

■女性活躍推進法に基づいた自社公開情報（2023年度実績）

★働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

※2024年3月末時点（採用した労働者の割合は2023年4月～2024年3月の実績より算出）

管理職に占める女性労働者の割合	4.2%	
コース種別	マネジメントコース	エキスパートコース
採用した労働者に占める女性労働者の割合	0%	22.4%
うち正規雇用労働者	0%	40.9%
うち非正規雇用労働者	0%	11.1%

★男女の賃金の差異に関する実績

※2024年6月に2023年4月～2024年3月の支給額実績より算出

全労働者	59.2%
うち正規雇用労働者	70.0%
うち非正規雇用労働者（※）	42.2%

※非正規雇用労働者において、男性では嘱託社員が、女性ではパート社員が多くを占めている。同等の雇用形態における比較とならない状況がある事から、男女差が大きくなっている。

★働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

※育児介護休業法に基づく公表を兼ねる

※2024年6月に2023年4月～2024年3月の育休取得実績より算出

コース種別	マネジメントコース	エキスパートコース
女性の育児休業取得率	0%	100%
うち正規雇用労働者	0%	100%
うち非正規雇用労働者	0%	0%
男性の育児休業取得率	0%	33.3%
うち正規雇用労働者	0%	33.3%
うち非正規雇用労働者	0%	0%