



株式会社エクシング 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

エクシングでは、多様な経営を推進するため、採用や就業環境の面で男女間の格差を是正し、全社員がそれぞれのキャリア形成に取り組むことができるように取り組んでまいります。

1. 計画期間

2024年4月1日 ~ 2027年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1:採用した労働者に占める女性労働者の割合の向上

2022年度実績 : 31%

2027年度目標 : 35%

※2022年度:雇用形態別 女性採用実績【正規社員】22%【非正規社員】45%

<対策>

- 男性比率の高い職種・部門への女性の積極的な採用・配属
- 在宅勤務やフレックスタイム制度など働きやすい福利厚生施策の充実を図る

【実施時期】2024年4月以降に実施

目標2:男女の平均勤続年数の差異の是正

2022年度末時点:対男性 : -3年11ヶ月 ⇒ 2027年度:対男性 : -3年8ヶ月

※2022年度末時点 平均勤続年数【男性】17年3カ月【女性】13年4ヶ月

<対策>

- 産休・育休取得者の職場復帰支援の継続
- 地域限定や在宅勤務制度の活用による離職の防止
- シニア層の就業機会の積極的創出

【実施時期】2024年4月以降に実施