

■女性活躍推進法に基づいた自社公開情報（2022年度実績）

★働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）

管理職に占める女性労働者の割合	4.6%
採用した労働者に占める女性労働者の割合	28.3%
うち正規雇用労働者	50.0%
うち非正規雇用労働者	23.3%

★男女の賃金の差異に関する実績

全労働者	65.7%
うち正規雇用労働者	70.0%
うち非正規雇用労働者（※）	39.1%

※非正規雇用労働者において、男性では嘱託社員が、女性ではパート社員が多くの割合を占めている。同等の雇用形態における比較とならない状況がある事から、男女差が大きくなっている。

★働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）

女性の育児休業取得率	100.0%
うち正規雇用労働者	100.0%
うち非正規雇用労働者	0.0%
男性の育児休業取得率	28.5%
うち正規雇用労働者	28.5%
うち非正規雇用労働者	0.0%